
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Kemence Község Önkormányzata



2013. június 25.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Célok.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása	7
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	8
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	12
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	14
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	15
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	17
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	18
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	18
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	19
A megvalósítás előkészítése	19
A megvalósítás folyamata	19
Monitoring és visszacsatolás.....	21
Nyilvánosság.....	21
Érvényesülés, módosítás	22
10. Elfogadás módja és dátuma.....	24

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kemence Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kemence az [Ipoly](#) völgyében, a [Börzsöny](#) északnyugati lábánál fekszik a Börzsöny patak mentén. [Bernecebaráti](#), [Tésa](#) és [Perőcsény](#) települések határolják.

Területe: 4275 ha

Közművesítés: Kemence község teljes területén a vezetékes víz, villany és gáz közművek rendelkezésre állnak.

Lakónépesség száma az év végén

	lakónépesség
2007 (fő)	1036 fő
2008 (fő)	1010 fő
Lakónépesség számának változása (%)	97,49 %
2009 (fő)	972 fő
Lakónépesség számának változása (%)	96,23 %
2010 (fő)	998 fő
Lakónépesség számának változása (%)	102,67 %
2011 (fő)	985 fő

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Lakónépesség számának változása (%)	98,69 %
2012 (fő)	fő
Lakónépesség számának változása (%)	%

Forrás: TeIR KSH-TSTAR

Állandó népesség

állandó népesség száma	1027fő
nő	553 fő
	53,84 %
férfi	474 fő
	46,16 %
0-2 évesek	28 fő
	2,72 %
0-14 éves nők	64 fő
	6,23 %
0-14 éves férfiak	66 fő
	6,42 %
15-17 éves nők	25 fő
	2,43 %
15-17 éves férfiak	15 fő
	1,46 %
18-54 éves nők	220 fő
	21,42 %
18-59 éves férfiak	313 fő
	30,47 %
60-64 éves nők	38 fő
	3,7 %
60-64 éves férfiak	20 fő
	1,94 %
65 év feletti nők	168 fő
	16,35 %
65 év feletti férfiak	60 fő
	5,84 %

Forrás: TeIR KSH-TSTAR

Öregedési Index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2007	246	126	195,23
2008	244	115	212,17
2009	237	107	221,49

2010	229	138	165,94
2011	228	130	175,38
2012			

Forrás: TeIR KSH-TSTAR

Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	18	21	-3
2009	21	35	-14
2010	74	28	46
2011	10	17	-7
2012			

Természetes szaporodás

	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	6	22	-16
2009	7	22	-15
2010	11	25	-14
2011	6	21	-15
2012			

Oktatás

Kemence óvodai létszámok alakulása:

Nevelési év	Kiscsoport	Vegyes	Nagy csoport	Összesen
2008-2009	-	17	-	17
2009-2010	-	18	-	18
2010-2011	16	21	-	37
2011-2012	12	21	-	33

Forrás: helyi nyilvántartás

Kemence Általános Tagiskola létszámadatai:

Év	Alsó tagozat	Felső tagozat	Összes
2008-2009	46	62	108
2009-2010	45	54	98
2010-2011	39	49	88
2011-2012	28	-	28
2012-2013	21	-	21

Forrás: helyi nyilvántartás

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kemence település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a szolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Együttműködés a Kistérségi Gondozási Központtal és a Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A felhasznált adatokat az Országos Területfejlesztési Területrendezési Információs Rendszerből (TEIR) és az Önkormányzat saját adatgyűjtéséből származnak

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Pénzbeli és természetbeni ellátások adatai 2008 – 2012								
Év	Támogatottak száma (fő)							
	Lakás-fenntartási támogatás	Aktív korúak ellátása	Átmene-ti segély (db)	Rendkívüli gyermekvéd támogatás	Gyermek-véd. kedv.	Ápolási díj	Közgyógy ellátás	Teme-tési segély
2008	-	15	6	-	5	2	2	-
2009	-	20	9	12	8	1	-	1
2010	-	19	10	-	50	1	-	3
2011	-	24	10	-	52	2	-	2
2012	36	27	2	-	45	1	-	1

Forrás: helyi nyilvántartás

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

15-64 év közötti lakónépesség (fő)									
	nyilvántartott álláskeresők száma								
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
				fő	%	fő	%	fő	%
2008	297	342	639	13	4,38	33	9,65	46	7,62
2009	297	259	556	30	10,1	28	10,8	58	10,43
2010	306	343	649	28	10,8	33	9,62	61	9,4
2011	301	338	639	24	7,97	33	9,76	57	8,92
2012									

A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek arány

nyilvántartott/regisztrált munkanélküli összesen				180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
fő				fő			%		
nő	férfi	összesen		nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen

2008	13	33	46	6	11	17	46,15	33,3	37
2009	30	18	58	14	16	30	46,7	88,	51,7
2010	28	33	61	15	16	31	53,6	48,5	50,8
2011	24	33	57	14	12	26	58,3	36,4	45,6
2012									

Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskereső száma összesen	fő	46	58	61	57	
20 éves és fiatalabb	fő	0	0	1	2	
	%	0	0	1,63	3,5	
21-25 év	fő	1	5	6	10	
	%	2,17	8,62	9,83	17,54	
26-30 év	fő	5	6	5	2	
	%	10,86	10,34	8,2	3,5	
31-35 év	fő	6	5	5	3	
	%	13	8,62	8,2	5,26	
36-40 év	fő	7	9	3	7	
	%	15,2	15,5	4,9	12,28	
41-45 év	fő	11	11	16	4	
	%	23,9	19,96	26,2	7	
46-50 év	fő	5	8	7	11	
	%	10,86	13,8	11,5	19,3	
51-55 év	fő	6	11	10	9	
	%	13	19	16,4	15,8	
56-60 év	fő	5	3	8	8	
	%	10,9	5,17	13,1	14	
61 év felett	fő	0	0	0	1	
	%					

Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	57	74	131	0		0		0	
2009	57	72	129	1	1,76			1	0,78
2010	61	72	133	1	1,63	2	2,77	3	4,9
2011	60	61	121	3	5	6	9,83	9	7,44
2012									

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

nincs releváns adat

c) közfoglalkoztatás

2012-ben 16 fő
2013-ban 21 fő

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A községhez legközelebbi város Szob, ide naponta 10-12 Volánbusz járat pár közlekedik, Szobról Vácra minden órában indul vonat, így elmondható, hogy a közlekedés elfogadható.

Kemencén több szolgáltatótól igénybe vehető internet és kábeltelevíziós szolgáltatás.

A község munkahelyteremtő képessége elenyésző, ezen a falusi turizmus folyamatos fejlesztése jelenthet segítséget.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

jelenleg nincs

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

nincs

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

közmunkaprogram

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

nincs

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Lásd 3.1 táblázat

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Önkormányzati lakásállomány:

Időszak	Komfort nélküli	Komfortos
2007 és 2012 között	1	7

Forrás: Kemence Önkormányzata helyi nyilvántartás.

Az Önkormányzati lakások mindegyike felújításra szorul.

b) szociális lakhatás

- nincs
- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok
nincs
- e) lakhatást segítő támogatások
lakásfenntartási támogatásban részesültek
2012-ben 36 fő
- f) eladósodottság
nincs adat
- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása
a község teljes területén a hozzáférés biztosított

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Kemence területén telepek, szegregátumok nincsenek

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés
A háziorvosi szolgálat által ellátott betegek/esetek száma

Év	Esetszám
2008	9856 fő
2009	9929 fő
2010	9997 fő
2011	9934 fő
2012	10075 fő

A fogorvosi szolgálat által ellátott betegek/esetek száma

Év	Esetszám
2008	2656 fő
2009	2712 fő
2010	2825 fő
2011	2860 fő
2012	2963 fő

Forrás: helyi nyilvántartás

- b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés
látásvizsgálat több alkalommal
- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés
helyben nincs, Szobon vagy Vácott elérhető
- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése
nincs adat
- e) sportprogramokhoz való hozzáférés
a helyi rendezvényeken többféle sportolási lehetőség van, a községnek saját labdarúgó szakosztály is van
- f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

táblázat később lesz pótolva

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

nincs

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

nincs

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Művelődési ház (hagyományőrzők, egyéb összejövetele), falunapok

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

nincsenek etnikai konfliktusok

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

a helyi közösségi rendezvényeken az önkéntes munka rendszeres

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Kemence községben nincs roma kisebbségi önkormányzat

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tartós munkanélküliek magas száma	Társadalmi és gazdasági integráció felgyorsítása, munkahelyek felkutatása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

nincs ilyen probléma

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma: 42 fő

- c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya nincs
- d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya 48 fő
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya: nincs

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Kemence területén telepek, szegregátumok nincsenek

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)
 - a védőnői ellátás biztosított
- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)
 - nincs gyermekorvosi praxis
- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
 - helyben nincs ilyen lehetőség
- d) gyermekjóléti alapellátás
 - alapellátásban részesülők száma: 2 fő
- e) gyermekvédelem
 - jelzőrendszer működik, védelembe vett gyermek nincs
- f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások
 - Családsegítő Szolgálat szolgáltatásai
- g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés
 - helyben részben megoldott
- h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv
 - étkeztetés nincs, ingyenes tankönyv a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők részére
- i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei
 - nincs hátrányos megkülönböztetés
- j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül
 - nincs

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
 - nincs/nincs adat

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógy-pedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

nincs gyógypedagógus, iskolapszichológus

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

nincs

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

nincs

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

nincs

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés szabadidős és nyári foglalkoztatás	Több programlehetőség biztosítása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
				fő	%	fő	%	fő	%
2008	297	342	639	13	4,38	33	9,65	46	7,62
2009	297	259	556	30	10,1	28	10,8	58	10,43
2010	306	343	649	28	10,8	33	9,62	61	9,4
2011	301	338	639	24	7,97	33	9,76	57	8,92
2012									

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
jelenleg nincs ilyen program

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

közmunkaprogramban jelenleg 2 fő dolgozik
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
nincs

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A községben bölcsőde nincs, az óvodai férőhelyek száma: 45

Családi napközi nincs, az atipikus foglalkoztatás, rugalmas munkaidő nem jellemző.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Védőnő, Családsegítő Szolgálat

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nincs adat

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Nincs, ilyen jellegű szolgáltatás a Családsegítő Szolgálaton ill. a Szobi Gyámhivatalon keresztül érhető el

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Aktív részvétel a helyi társadalmi szervezetek tevékenységében, önkéntes munkák vállalása a falu rendezvényein

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Bölcsőde hiánya, rugalmas (atipikus) munkahelyek létrehozása

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek anyák munkába való visszatérésének segítése	Otthoni ill. részmunkaidős munkahelyek létesítése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)
2007	246
2008	244
2009	237
2010	229
2011	228
2012	

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

- a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága
nincs, nem jellemző
- b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)
nincs
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
nincs

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése
házi orvosi ellátás, szociális gondozói ellátás megoldott
- b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés
részben megoldott, fejlesztésre szorul
- c) idősek informatikai jártassága
nincs igény, nem jellemző

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Kemencei Hagyományörző Csoport rendezvényei

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Időskorú lakosság jobb ellátása	Az időskorú lakosság szélesebb körű bevonása a helyi ellátó rendszerbe

--	--

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

a fogyatékkal élőkre vonatkozóan konkrét adatok nem állnak rendelkezésünkre. Feltehető, hogy a szociális ellátások igénybe vevői között (közgyógy ellátás, ápolási díj, súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatása) nagy valószínűséggel vannak fogyatékkal élők is.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
nincs

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékos emberek a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során (lakhatás, közlekedés, egészségügyi ellátás, szórakozás).

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nincs adat

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége
óvoda, öregotthon és a hivatal részben akadálymentesített

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

akadálymentesítés részben megoldott

c) munkahelyek akadálymentesítettsége
nem megoldott

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége
részben megoldott

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

nincs

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)
nincs

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

Akadálymentesítés részlegeshiánya	Fizikai akadálymentesítés

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Kemence Község Közalapítvány
Alapítvány a Kemencei Iskoláért
Kemencei Templomért Alapítvány
Nyugdíjas Klub

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség együttműködés a Szobi Többcélú Kistérségi Társulással

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Kemencén roma kisebbségi önkormányzat nincs

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Alkalmanként a falu rendezvényeinek szponzorálása

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

önkormányzati hirdetőtábla, Kemence honlapja
negyedévente megjelenő helyi újság
Római Katolikus Egyház

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

falunap, hivatali fogadóórák

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az Intézkedési Tervet az 1. számú melléklet tartalmazza

10. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

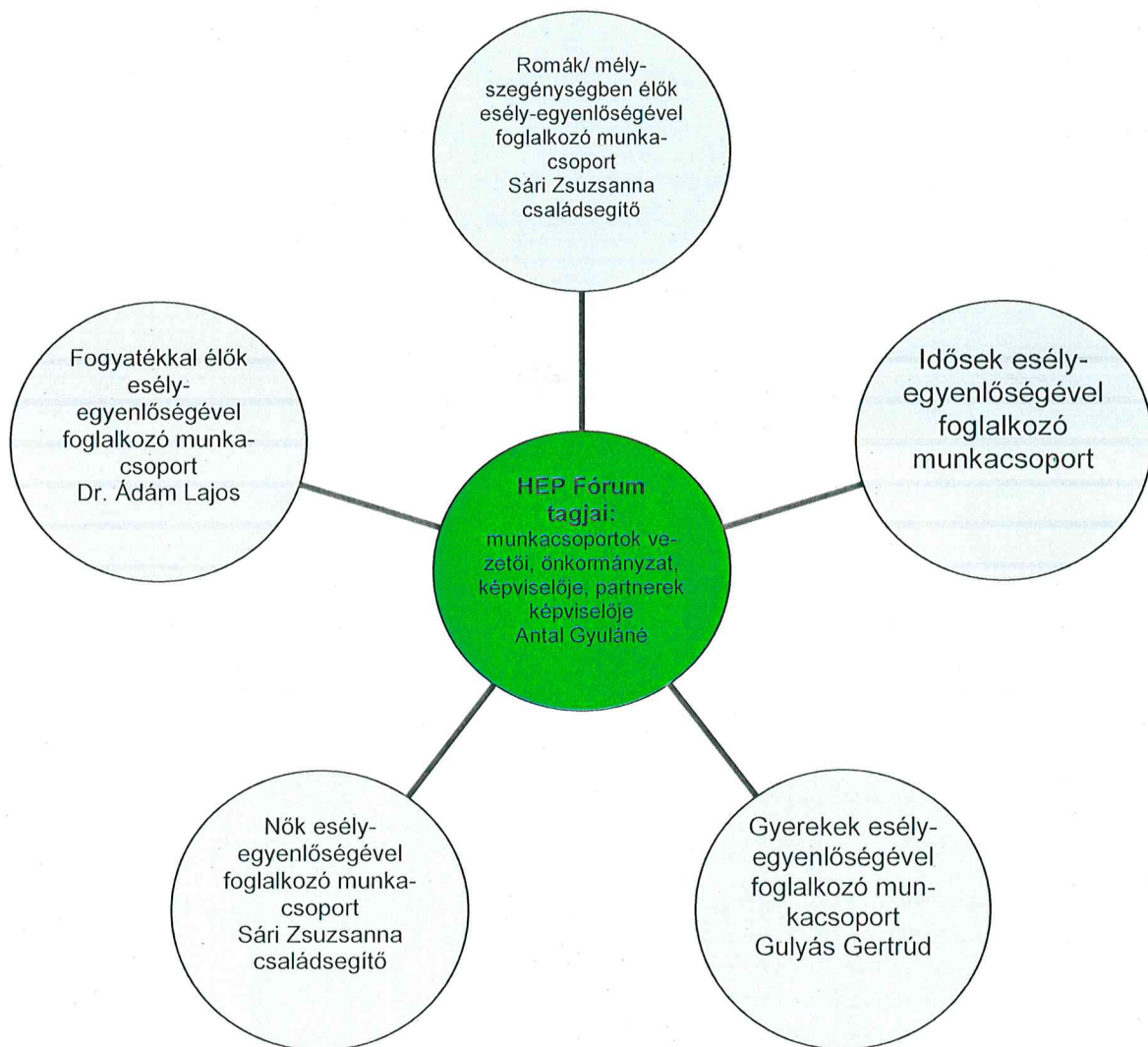
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladatmegosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelőségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

10. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kemence község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kemence község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 31/2013. (VI.27.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: 1.sz. melléklet: Intézkedési Terv

Dátum Kemence, 2013.06.27.



Aláírás

A Kemence Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

1. számú melléklet

A	B	C	D	E	F	G	H	I
Intézkedés Az intézkedés címe, megnevezése sor- száma	A helyzetelemzés követ- keztetéseiben feltárt esélyegyenlőségi prob- léma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumok- kal	Az intézkedés tar- tama	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításá- nak határideje	Az intézkedés ered- ményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításá- hoz szükséges erőforrások (hu- mán, pénzügyi, technikai)
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége								
1	Munkahelyteremtés	A tartósan munkanélküliek A tartósan magas munka- száma a munkanélküliek nélküliek száma csökken- ken belül nagyon magas, a helyi munkalehetőségek száma növekedjen (45-50%)	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumok- kal	a falusi turizmus fej- lesztésével a helyi munkahelyek száma növekszik		2018.06.30.	munkahelyek száma növekszik, munkanélkü- liek száma csökken	Humán: vállalko- zók, önkormányzat Pénzügyi: vállalko- zók saját és pá- lyázati forrásai önkormányzat: pályázati források
II. A gyermekek esélyegyenlősége								
1	Szabadidős gyer- mekprogramok mino- ségi és mennyiségi fejlesztése	A szűnidei gyermekprog- ramok csekély száma mi- att azokat növelni kell, "csellengő" gyermekek be- minél több gyermek bevo- számának csökkentése násával	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumok- kal	a gyermekek között végzett igényfelmérés alapján érdekes, tár- talmas szűnidei prog- ramok szervezése	Polgármester, vezető-iskola	2014.09.01.	szűnidei programok és kén-tesek Pénz- folyamatos az azon résztvevők ügyei: önkormány- zati támogatások mek között Vállalkozók: támo- gatások	Humán: pedagó- gusok, szülők, ön- kormányzat Pénz- folyamatos az azon résztvevők ügyei: önkormány- zati támogatások mek között Vállalkozók: támo- gatások
III. A nők esélyegyenlősége								
1	Munkaerő-piaci esé- lyek növelése családi feladatok ellátását segítő szolgáltatással	A nők munkaerő-piaci esé- lyeinek növelése, családi feladatok ellátását segítő szolgáltatással száma igen magas	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumok- kal	bölcsőde létrehozása, munkalehetőségek felkutatása			bölcsőde létrejötte, létre- jött munkahelyek száma pályázati források	helyi költségvetés átcsopontosítása, bölcsőde fe- pályázati források
IV. Az idősek esélyegyenlősége								
1	Időskorú lakosság életkörülményeinek javítá- sa	Az időskorú lakosság Az időskorú lakosság szé- letekörülményeinek javítá- sa leesebb körű bevonása a helyi ellátó rendszerbe	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumok- kal	igényfelmérést köve- zően az idősek embere- keinek bevonása a helyi szociális ellátó rend- szerbe (házi segíté- snyújtás, étkezte- tés)	Polgármester	2014.12.31.	A bevont időskorúak mértékét végző ön- kormányzatok, szociális gondozók	Humán: igényfel- mérést végző ön- kormányzatok, szociális gondozók

A	B	C	D	E	F	G	H	I
Intézkedés sor-száma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége								
	A közszolgáltatásokhoz, a közösségi közlekedéshez A településen a közintézmények, a járdák, közterületek akadálymentesítése							
1	Akadálymentes közlekedés	köz- és a közösségi élet gyarmények, a járdák, közterületek akadálymentesítése		A településen a közintézmények, a járdák, közterületek akadálymentesítése	Polgármester	2018.06.30.	Az akadálymentesítés mértéke	pályázati források folyamatos

HEP elkészítési jegyzék²